

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI DIRIGENTE - AVVOCATO QUALIFICA DIRIGENZIALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 come modificato dall'art. 18 - comma 1 - lettera a) del D.Lgs. n. 25.05.2016, n. 97,

si pubblicano i criteri di attribuzione dei punteggi delle prove orali.

valutazione delle competenze manageriali:

A) AMBITO TECNICO: conoscenze e competenze specifiche e:

- Capacità di individuare soluzioni innovative;
- programmazione e controllo;
- gestione e organizzazione del personale.

B) Capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esecuzione delle attività:

- capacità di programmazione, elevate capacità gestionali, organizzative, di coordinamento delle risorse umane/strumentali;
- orientamento al risultato;
- gestione efficace del tempo;
- efficacia nel ruolo;
- sensibilità economica (capacità di cogliere le implicazioni economiche delle scelte e dei programmi);
- accountability (capacità di rendere conto ai cittadini, orientamento alla trasparenza);
- capacità di project management;
- capacità di analisi dei dati e dei contesti;
- capacità di progettazione, pianificazione e gestione dei servizi e dei progetti.

C) Competenze attitudinali:

- abilità relazionali all'interno del contesto organizzativo (capacità di gestire le relazioni con colleghi capi e collaboratori, interfunzionalità trasversale);
- abilità relazionali all'esterno (capacità di gestire il network con gli stakeholders, di gestire le relazioni con gli utenti);
- flessibilità ed adattabilità;
- gestione dello stress;
- gestione dei conflitti;
- pensiero strategico (visione di lungo termine e previsionale, visione sistemica, scenarizzazione).

In particolare la Commissione stabilisce che il punteggio di 65 punti verrà distribuito tra i 4 ambiti di cui agli ARGOMENTI soprariportati e contrassegnati dalle lettere A, B e C e D), come segue:

A) AMBITO TECNICO	Massimo attribuibile PUNTI	5/65
B) CAPACITÀ ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI AUTONOMIA NELL'ESECUZIONE DELLE ATTIVITÀ	Massimo attribuibile PUNTI	5/65
C) COMPETENZE ATTITUDINALI	Massimo attribuibile PUNTI	5/65
D) MATERIE TECNICHE	Massimo attribuibile PUNTI	50/65

Si provvederà inoltre ad esprimere unicamente un giudizio di idoneità o non idoneità per quanto riguarda la verifica della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

... *omissis*...

La Commissione, relativamente alla parte della prova orale costituita dal "colloquio", stabilisce inoltre che al fine dell'attribuzione dei punteggi soprariportati e della graduazione del punteggio fino al suo massimo assegnabile, terrà conto ed utilizzerà anche i seguenti criteri di valutazione:

Capacità espressiva: il criterio mira ad individuare la correttezza nell'esposizione e nel linguaggio e la capacità di condensare argomenti complessi senza pregiudicarne la comprensione e la completezza; la capacità del candidato di individuare ed esporre in modo chiaro e completo i punti essenziali rispetto alle problematiche / casi da affrontare.

Conoscenze giuridiche e capacità di inquadramento degli istituti di diritto oggetto delle domande: Il criterio mira ad individuare l'attinenza della risposta all'argomento trattato, la conoscenza giuridica e la capacità del candidato di elaborare ed esporre argomenti complessi, dopo aver correttamente inquadrato i principi generali di diritto sottesi.

Problem Solving: il criterio mira ad accertare la capacità di valutare le diverse eventuali criticità / capacità di problem solving / iniziativa / lavoro di gruppo e integrazione.

La Commissione Giudicatrice stabilisce inoltre che per la verifica della conoscenza della lingua inglese terrà conto della **capacità di pronuncia, di comprensione e di traduzione del testo in lingua inglese** per verificare la correttezza nella lettura della lingua inglese, nella comprensione del testo sorteggiato e nella sua corretta traduzione e per la verifica delle conoscenze informatiche il candidato dovrà dimostrare la **specificità conoscenza e competenza informatica** rispetto ai quesiti posti.

...omissis...

COLLOQUIO CASO GESTIONALE: abilità relazionali, flessibilità/adattabilità, gestione risorse umane, sviluppo e crescita delle risorse, gestione conflitto, gestione dello stress, orientamento al risultato
Grattacapi gestionali 35 punti su 100